



Mars 2024

La semaine de l'apprentissage
en Bretagne

Dossier de presse

Breizh'Alternance, la Semaine de l'Apprentissage en Bretagne du 25 au 29 mars 2024



Co-organisée par



La semaine de l'Apprentissage en Bretagne

L'Etat, France Travail, les onze Opérateurs de Compétences (OPCO), l'association régionale des missions locales, Cap Emploi et leurs partenaires lancent conjointement la seconde édition de **Breizh' Alternance**, la Semaine de l'apprentissage en Bretagne, qui se tiendra du **25 au 29 mars 2024**.

Durant une semaine, des évènements à destination des jeunes auront lieu dans les 4 départements, afin de promouvoir l'apprentissage, d'informer sur ce dispositif (accès, diplômes, insertion sur le marché du travail) et de faire rencontrer futurs et potentiels apprentis, centres de formation et recruteurs.

Ces événements pourront prendre la forme de rencontres, de job dating, de témoignages, de présentation des filières et des métiers accessibles par l'apprentissage, de réunions d'information, de portes ouvertes d'entreprise, visites de CFA et webinaires.

Tous les évènements sont labellisés Breizh' Alternance, semaine de l'apprentissage. Ils sont détaillés pages 3 et 4 et accessibles sur :

- ✓ La page de la semaine de l'apprentissage : breizhalternance.fr
- ✓ la page de France Travail : [Mes événements Emploi \(francetravail.fr\)](https://francetravail.fr/Mes-événements-Emploi)
- ✓ la page du GREF Bretagne (Groupement de la Relation Emploi-Formation) : https://www.gref-bretagne.com/agenda/?tag_event=semaine-de-lapprentissage



Cette semaine sera clôturée par une demi-journée entre professionnels de l'apprentissage bretons. Cela sera l'occasion de se retrouver pour un moment convivial et partager nos réflexions autour de la génération Z et sa perception avec le monde professionnel.

Retour sur la première édition en 2023

En 2023, ses mêmes partenaires se sont mobilisés pour lancer la première édition de Breizh' Alternance, dans le cadre de la semaine de l'apprentissage en Bretagne, marquée par la création d'un logo commun donnant ainsi, une identité aux actions menées autour de l'apprentissage en Bretagne.

Pendant une semaine, une 50^e évènements ont eu lieu en Bretagne sous forme de forum, d'ateliers, de webinaires, de portes ouvertes d'entreprises pour présenter tous les secteurs d'activité offrant des contrats en apprentissage.

La semaine s'est clôturée par une journée d'échanges entre les acteurs de l'apprentissage en Bretagne, visant à partager les bonnes pratiques et à envisager des pistes pour développer davantage l'apprentissage dans la région. Cinq ateliers ont été programmés pour cette rencontre, couvrant des thématiques telles que la connaissance des métiers et le sourcing, le tutorat, l'inclusion, les leviers de la réussite et la gestion des ruptures. Ces thématiques font ou feront l'objet de groupes de travail ou actions concrètes visant à dynamiser l'apprentissage et en faire une voie d'excellence accessible à tous.

Les événements Breizh' Alternance

Dans les Côtes d'Armor

Dates	Horaires	Type	Événement	Lieu
25 au 29 mars	Journée		Semaine de l'apprentissage : Découverte des métiers de l'auto et de l'apprentissage Immersion au sein du CFA	CFA CMA à Auceleuc
			Visite d'une concession/carrosserie sur 2 h afin de découvrir les différents métiers	CFA CMA à Auceleuc
26 mars	9h30 -12h		Matinale de l'alternance avec l'OCPO 2i	UPIA à Ploufragan
27 mars	14h-17h	Escape Game	Mercredi de l'apprentissage : Semaine de l'apprentissage : Découverte des métiers de l'auto et de l'apprentissage	CFA CMA à Auceleuc
			Réunion d'information spécial apprentissage	AFTRAL à Ploufragan
28 mars	9h30 – 16h30	Visite Atelier Rencontre	Découverte des formations dans les secteurs de la Mécanique auto et poids lourds et de la Conduite Routière : Visite des plateaux techniques de formation Rencontre avec des formateurs et des stagiaires Ateliers de découvertes	AFPA à Loudéac
	9h30 – 16h	Job dating	Alternance Dating	IUT Lannion

Dans le Finistère

	Horaires	Type	Événement	Lieu
25 mars	17h – 20h	Réunion d'information	Informers les futurs apprentis sur le déroulement d'un contrat en apprentissage	ESCAM à Brest
26 mars	9h – 11h	Visite d'entreprise	Découverte de la conserverie JF FURIC et de ses métiers	Penmarc'h
	9h30 -11h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	Brest
	9h30 -11h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	Cornoualia à Quimper
			Les clés de la réussite de l'apprentissage avec l'AFDAS	BCDays Centre d'Affaires du Port Brest
	9h30 – 11h	Echanges de pratiques	Job Dating Entreprises	Brest
	14h – 16h	Atelier	Les métiers de la petite enfance : Pourquoi pas l'apprentissage !	Mission locale de Brest
27 mars	13h30 – 19h	Stand	Carrefour des métiers - Centre Ouest Bretagne	Glenmor à Carhaix
	9h – 17h		Découverte des métiers de l'automobile par un Escape Game	
	14h – 17h	Atelier Découverte	Mercredi de l'apprentissage Découverte des métiers du transport et de la logistique au sein du CFA	AFTRAL CFA Brest
	9h – 17h	Espace Game	Mercredi de l'apprentissage	CFA CMA Quimper
28 mars	9h30 -11h		Matinale de l'Alternance	OPCO 2i à Guipavas
		Réunion d'information	Focus Bachelor RH 2024-2025	AREP29 à Brest
	17h – 20h	Réunion d'information	Informers les futurs apprentis sur le déroulement d'un contrat en apprentissage	ESCAM à Brest
29 mars	9h – 12h	Atelier Découverte	Découverte des métiers du transport et de la logistique au sein du CFA	AFTRAL CFA Ergué Gaberic
	9h – 17h		VIP Tour Pôle Automobile : Visite privée du Pôle automobile (ateliers)	CFA CMA Quimper

En Ille-et-Vilaine

	Horaires	Type	Evénement	Lieu
25 mars	9h30 -12h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	OPCO 2i à Saint Grégoire
	10h -13h		Panorama de l'alternance	Exploratoire des métiers Rennes
	14h – 17h	Atelier	Way to Go Découverte des métiers du Transport et de la logistique	Campus Promotrans Rennes à Bruz
	14h – 17h		1 Jour, 1 CFA handiaccueillant	IBEP à Rennes
26 mars	9h30 -12h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	Faculté des métiers Saint Jouan des Guérets
	9h-12h30	Atelier	Découverte des métiers de l'agriculture et du paysage	Campus Monod - CFPPA Le Rheu
	10h – 11h30	Réunion d'information	Formaliser un recrutement par l'apprentissage	AFDAS à Rennes
	11h30	Echanges	Les permanences de l'Alternance	Université Rennes 1
	14h – 16h		Ateliers découverte Transport - Logistique	AFTRAL CESSON SEVIGNE
	14h – 16h	Réunion d'information	Faire carrière dans le funéraire	PARCOURS F à Rennes
27 mars	14h – 17h	Atelier	Découverte des métiers de l'auto et de l'apprentissage	Bruz
	14h – 17h	Atelier	Découverte des métiers de l'auto et de l'apprentissage	Faculté des Métiers à Saint Malo
	16h à 18h	Réunion d'information	Formations proposées par l'UFA – CAP AEPE	UFA Saint Yves Bain de Bretagne
	16h à 18h	Réunion d'information	Présentation de la filière BTS NDRC	UFA Saint Yves Bain de Bretagne
	16h – 20h	Soirée portes ouvertes	Découvertes des métiers du numérique SUP DE VINCI	SUP DE VINCOI à Chantepie
	17h – 20h		Découverte avec WIS des métiers du digital et des formations en apprentissage	The Land à Rennes
	17h – 20h		Découverte l'EPSI des métiers de l'informatique et des formations en apprentissage	The Land à Rennes
28 mars	9h-12h30	Atelier	Découverte des métiers de l'agriculture et du paysage	Campus Monod - CPSA Combourg
	10h – 11h30	Réunion d'information	Les clés de la réussite de l'apprentissage	AFDAS à Rennes
	11h – 12h	Conférence	Conférence au stade de l'emploi : « La cyber pour tous et toutes : en alternance aussi ! »	Roazhon Park à Rennes
	14h30 – 16h30	Atelier	Le recrutement par l'alternance, une solution pour votre entreprise	France Travail à Rennes
		Réunion d'information	Masterclass de dégustation Bière et Vin présentation des formations en apprentissage	CFA Les 3B Vitré
	17h – 20h		Table ronde des entreprises	CFA Bâtiment 35 Montgermont

Dans le Morbihan

	Horaires	Type	Evénement	Lieu
25 et 26 mars	9h – 17h		Découverte des métiers du transport	AFTRAL à Lorient
26 mars	9h30 -12h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	OCPO 2i à Caudan
27 mars		Portes Ouvertes	AGORA - INFOCO Formation en alternance	AGORA à Lorient
	14h – 15h30 15h30 – 17h	Atelier	Dans la peau d'un mécanicien	CFA Ville de Lorient
		Réunion d'information	Présentation du CFA et information sur nos parcours qualifiants en apprentissage	CFA AGORA SERVICES à Lorient
28 mars	14h – 17h		Jobdating Ansamble	Vannes
29 mars	9h30 -12h		Matinale de l'Alternance avec l'OCPO 2i	Vénétiis à Vannes
			Table ronde des entreprises	CFA Bâtiment 56 Vannes

Evolution de l'apprentissage en Bretagne :

Réforme, données et chiffres-clé

La réforme portée par la loi du 5 septembre 2018 et ses impacts réglementaires ont concerné l'ensemble du système de formation par apprentissage, qu'il s'agisse de la relation contractuelle entre l'employeur et son salarié, de l'offre de formation et du financement de l'apprentissage, ainsi que de son organisation.

L'objectif était de transformer l'alternance avec **un système plus simple, plus efficient et plus transparent, favorisant l'innovation et la réussite éducative et professionnelle des jeunes.**

La mise en œuvre a provoqué une transformation profonde se traduisant une forte évolution du nombre d'apprentis et nombre d'organismes de formation par apprentissage en Bretagne.

En 2018, 14 000 nouveaux contrats étaient comptabilisés, en 2023, ce sont **40 250 nouveaux contrats** qui ont débuté.

Au total, ce sont **48 950** apprentis qui sont en entreprise en Bretagne (*source DARES* au 31 décembre 2023*).

Les contrats d'apprentissage ont plus que doublé depuis 2018

La progression du nombre de contrats d'apprentissage en Bretagne, comme en France, illustre l'importance qu'a pris l'apprentissage dans les cursus de formation.

Par rapport à 2018, la hausse est plus importante en Bretagne qu'au niveau national : +170% contre +163% en France métropolitaine, avec une plus forte augmentation pour l'Ille-et-Vilaine (+223%) qui concentre en 2023, plus de 40% des contrats bretons. Cette hausse ralentit cependant depuis 2022 (+15% entre fin 2021 et fin 2023)

Profil des apprentis bretons

On observe une féminisation de l'apprentissage : **42% des apprentis dont le contrat a débuté en 2022 étaient des femmes** (en hausse de 4 points par rapport à 2020). L'augmentation significative de la part des femmes dans la région est notamment due à la hausse du nombre d'apprenties se préparant aux métiers du commerce et des services, plus féminisés, contrairement à ceux de l'industrie ou de la construction historiquement masculins, dont la part est en net recul en 2021.

La tendance montre **un relèvement de l'âge moyen de l'apprenti** : depuis 2017, la DARES observe une hausse **de 12,5 points** en région comme en France de la part des apprentis les plus âgés. 21,5% des apprentis bretons sont mineurs, quand les apprentis de 22 ans et plus voient leur part fortement augmenter pour atteindre 26% en Bretagne en 2021. Cette tendance correspond à l'application de la réforme de 2018 « Avenir professionnel », où la limite d'âge d'accès à l'apprentissage a été repoussée à 29 ans révolus (au lieu de 25 ans).

*DARES : Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques

Les apprentis sont de plus en plus diplômés à l'entrée en apprentissage. En 2022, **un tiers des apprentis entrent en formation avec un niveau inférieur au baccalauréat (33,5%), un tiers est titulaire d'un baccalauréat (32%) et un tiers est diplômé du supérieur.**

Par ailleurs, une transformation s'est opérée dans la répartition des diplômes préparés, avec une forte poussée du supérieur pour les diplômes préparés, de façon plus marquée en Bretagne qu'en France. **Les niveaux Bac +2 et plus représentent 53% des contrats en 2021.**

Enfin, près de 500 contrats ont été signés par des apprentis reconnus avec la qualité de travailleurs handicapés (RQTH).

Plus d'information sur : [L'apprentissage en Bretagne en 2022 - Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités \(DREETS\)](#)

Les contrats d'apprentissage en Bretagne en 2022



39 500
contrats signés dans les établissements bretons en 2022



+4 600 contrats signés par rapport à 2021
soit **+13 %**

x2,7 de contrats signés entre 2018 et 2022

“ **1/4** de la hausse de l'emploi en 2022 est lié à l'apprentissage ”

L'apprentissage, un dispositif qui s'adresse à

tous les publics...

Profil des jeunes à la signature du contrat



42%
de jeunes femmes

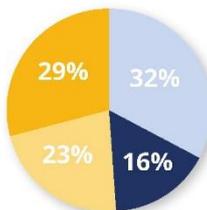


1,6%
de jeunes en situation de handicap



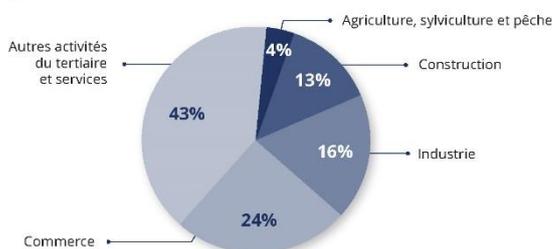
toutes les entreprises...

- 0 à 4 salariés
- 5 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 salariés et +



97%
des contrats dans des entreprises privées

... de tous les secteurs d'activité



Dernière minute

40 250

nouveaux contrats signés en 2023
+1,2 % par rapport à 2022

soit **48 950 jeunes apprentis**
dans les entreprises bretonnes au 31/12/2023

Source : Dares, Système d'information sur l'Apprentissage, données arrêtées au 05/06/2023

Données provisoires SIA DARES arrêtées au 29/02/2024
Champ : contrats d'apprentissage privés et publics



Contrat de plan
Etat-Région



Les apprentis formés en Bretagne en 2022

BREIZH'ALTERNANCE

La semaine de l'apprentissage en Bretagne

Mention complémentaire - MC BUT Diplômes
 Bac Pro Autre titre RNCP BP Master BPJEPS
 Titre professionnel Diplôme d'ingénieur Licence professionnelle
 Certifications CAP BTSA CAPA BPA BTS Diplôme d'État



Plus de
175 OFA
350 sites de formation



Près de
800 diplômes, titres, préparés
 dont **500** dans l'enseignement supérieur

43 600 apprentis en Bretagne au 31/12/2022

+4 100 apprentis en 1 an soit **+10%**

8% des jeunes bretons de 16 à 29 ans sont apprentis

x2,2 du nombre d'apprentis entre 2018 et 2022



57% des apprentis dans les formations du tertiaire

Top 10 des diplômes préparés en 2022	Nombre	Part
BTS management commercial opérationnel	2 330	5,3%
CAP accompagnant éducatif petite enfance	930	2,1%
BTS négociation et digitalisation de la relation client	900	2,1%
CAP équipier polyvalent du commerce	800	1,8%
CAP pâtissier	710	1,6%
Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial	700	1,6%
CAP métiers de la coiffure	670	1,5%
CAP cuisine	620	1,4%
BTS gestion de la PME	610	1,4%
CAP boulanger	590	1,4%

Source : BCP / Système d'information sur la formation des apprentis (SIFA).
 Situation au 31 décembre de l'année scolaire.



Contrat de plan
 Etat-région



Direction régionale
 de l'économie, de l'emploi,
 du travail et des solidarités

Aides à l'apprentissage

Dans la continuité du soutien du gouvernement au déploiement de l'alternance, une aide d'un montant de 6 000 € est versée à toutes les entreprises, pour les contrats conclus avec un alternant, mineur comme majeur, jusqu'au 31 décembre 2024, pour la première année d'exécution du contrat.

Ce dispositif d'aide répond à un triple objectif :

- Susciter l'engagement des entreprises en les soutenant dès la première année dans le projet de recrutement en alternance ;
- Favoriser l'embauche d'apprentis sur les niveaux bac ou inférieurs et dans les plus petites entreprises ;
- Rendre le dispositif plus lisible pour les jeunes et leurs employeurs.

Les avantages de l'apprentissage

Pour l'employeur

- Recruter un apprenti, c'est la garantie d'avoir un jeune motivé, curieux et impatient de découvrir le monde professionnel
- L'employeur peut recruter en apprentissage pour tous les niveaux de diplôme.
- C'est l'occasion de former un futur collaborateur aux méthodes de travail et à la culture de l'entreprise. Le maître d'apprentissage est le premier garant de la transmission du savoir-faire de l'entreprise. Au terme de son contrat d'apprentissage, l'apprenti pourra obtenir un diplôme d'Etat ou un titre professionnel et détiendra une expérience significative au sein de l'entreprise.
- Le salarié maître d'apprentissage est valorisé dans sa mission d'accompagnement, de formation et de montée en compétence de l'apprenti. Cette fonction valorisante peut être récompensée par l'obtention d'une certification relative aux compétences de maître d'apprentissage
- Ainsi, à moyen terme, l'apprentissage permet d'avoir un collaborateur parfaitement opérationnel, ou de transmettre sereinement l'entreprise à une personne de confiance. L'apprenti peut donc incarner l'avenir de l'entreprise.
- Par ailleurs, dans un contexte de tensions de recrutement pour de nombreux secteurs, l'apprentissage permet à l'entreprise de disposer d'un jeune formé et doté des compétences nécessaires pour exercer son métier.
- Le coût de l'apprenti est réduit grâce à l'aide d'un montant de **6 000 €** jusqu'au **31 décembre 2024**, pour la première année de contrat, le reste à charge pour l'employeur étant ainsi très faible.
- Les démarches administratives sont simplifiées et les entreprises sont accompagnées tout au long du processus, du recrutement de l'apprenti jusqu'à la fin du contrat.
- L'employeur peut disposer d'autres aides : exonération de cotisations sociales, aide à l'embauche d'apprentis handicapés, déductions fiscales de la taxe d'apprentissage
- L'apprentissage démarre avec une période de 45 jours (consécutifs ou non) au cours de laquelle le contrat peut être rompu par l'employeur ou l'apprenti sans motif.

Pour l'apprenti(e)

- Les diplômés préparés en apprentissage vont du CAP au Master au titre d'ingénieur.
- L'apprentissage permet d'acquérir une expérience professionnelle recherchée et valorisante (mêlant théorie et pratique, l'apprentissage a la faveur des entreprises qui lui reconnaissent une employabilité supérieure aux autres formations).
- Le salaire de l'apprenti varie de 27 % à 100 % du SMIC en fonction de l'âge et de l'ancienneté dans le contrat.
- L'apprenti(e) bénéficie du statut de salarié avec un contrat de travail et donc de bénéficie des dispositions légales et conventionnelles applicables au personnel de l'entreprise (horaires de travail, convention collective, protection sociale, règlement intérieur...).
- C'est aussi la garantie de suivre une formation de qualité assurée conjointement par des enseignants dans les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) et des maîtres d'apprentissage dans l'entreprise.
- L'apprentissage ouvre l'accès à un très large choix de métiers dans des secteurs d'activité aussi variés que la gastronomie, l'automobile, la parfumerie, l'électronique, l'informatique, la vente, les industries graphiques, les travaux publics, la gestion, le multimédia... (des formations proposées notamment par nos écoles).
- L'apprentissage favorise une insertion dans le monde professionnel plus rapide.
- De plus, les apprentis ont la possibilité de poursuivre ses études à l'issue de son cursus en apprentissage, de faire un séjour professionnel de 6 mois dans un pays de l'Union européenne en bénéficiant d'une bourse ou encore d'intégrer le marché du travail.
- Enfin, le recours à l'apprentissage permet de bénéficier de l'aide au financement du permis de conduire B d'un montant de 500 €.

Le Réseau pour l'Emploi

France Travail

France Travail a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024. France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

Association Régionale des Missions Locales Bretagne

C'est le réseau de missions locales.

La Mission Locale est au service des jeunes bretons de 16 à 25 ans qui souhaitent un accompagnement pour leur entrée dans la vie professionnelle et pour les entreprises qui souhaitent recruter ou ont des projets de recrutement, de stage... Elle répond aux demandes en matière de formation, d'emploi, mais aussi de logement, de déplacement, de soins... Elle assure cette mission de service public auprès de 46 000 jeunes reçus chaque année.

Le réseau CAP EMPLOI

Cap emploi est un organisme de placement spécialisé assurant une mission de service public dont l'objectif est de favoriser l'embauche durable et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises. Il est organisé en échelon départemental.

Les objectifs du réseau sont de :

- Améliorer l'accès ou le retour à l'emploi de tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap et les accompagner vers une insertion durable et de qualité.
- Mettre en place une complémentarité entre Pôle emploi et le réseau Cap emploi en renforçant les expertises et en créant des parcours sans couture permettant ainsi de répondre au bon moment aux besoins des demandeurs d'emploi en situation de handicap.
- Renforcer les partenariats avec les autres acteurs économiques, institutionnels et associatifs au niveau national et local.

Les OPCOS, acteurs de l'apprentissage en Bretagne

Les 11 Opérateurs de Compétences (OPCO) ont pour mission de financer les formations en alternance, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en compétences.

Ils assurent également la gestion des contrats d'apprentissage, l'appui et le conseil aux entreprises sur les questions de ressources humaines. Acteurs majeurs de l'apprentissage, les OPCO sont très présents sur le volet de la promotion de l'apprentissage à destination des entreprises, des jeunes et de leur famille sur les salons, job dating, réseaux sociaux et webinaires (etc...)

AFDAS Opérateur de compétences dans le champ des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement. Il regroupe également le périmètre des intermittents du spectacle et des artistes-auteurs.



1 822 contrats d'apprentissage en 2023 (soit 1.7 % de plus qu'en 2022)

Âge moyen des apprentis : 21.5 ans

Plus d'un tiers des alternants préparent un diplôme infra-bac ou équivalent au baccalauréat.

ATLAS Opérateur de compétences dans le champ des assurances, des services financiers et du conseil.



4015 contrats d'alternance (-4% par rapport à 2022)

98 % des contrats d'apprentissage concernent des formations Bac +2 ou plus

86% des alternants sont en emploi dans les 6 mois suivant la fin de contrat dont 54% en CDI et 51% dans leur entreprise d'alternance

+ de 20% des contrats d'apprentissage bénéficient à des jeunes issus de QPV

OCAPIAT Opérateur de compétences des entreprises et exploitations agricoles, des acteurs du territoire et des entreprises du secteur alimentaire (industries alimentaires, coopération agricole et familles associées et commerce agricole), des professionnels des activités maritimes.



4389 contrats d'apprentissage en 2023

41% des apprentis préparent un diplôme infra-bac ou équivalent au baccalauréat

67% des apprentis ont entre 18 et 26 ans.

Uniformation Opérateur de compétences dans le champ de la cohésion sociale : champ social, services aux personnes, insertion, sport, enseignement et formation.



439 contrats d'apprentissage en 2023

39 % des apprentis préparent un diplôme infra-bac ou équivalent au baccalauréat

Près de 41% des apprentis ont 20 ans ou moins.

Utilité, engagement, bienveillance sont les atouts des salariés de la Cohésion sociale. Avec ou sans diplôme, les entreprises de la Cohésion sociale recrutent dans plus de 80 métiers. Rejoignez-nous

Constructys Opérateur de compétences dans le champ des secteurs du bâtiment, des travaux publics, du négoce des matériaux de construction et de bois.

OpCommerce

Le champ d'intervention professionnel de l'Opcommerce correspond aux champs conventionnels des branches du commerce.



5 422 alternants en contrat d'apprentissage en 2023.

L'âge des apprentis est de 21 ans en moyenne.

73 % des apprentis préparent une certification spécialisée en commerce ou vente.

OPCO 2i

Opérateur de compétences dans le champ des secteurs des industries chimiques, pharmaceutiques, papiers-carton, de la métallurgie.

OPCO

Mobilités

Opérateur de compétences dans le champ des secteurs du transport routier, maritime, services de l'automobile. L'OPCO Mobilités représente plus de 5 000 entreprises et plus de 65 000 salariés en Bretagne.



3 619 contrats d'apprentissage en 2023 *(soit 8.9% de plus qu'en 2022)*

58 % des apprentis préparent un diplôme infra bac ou équivalent au baccalauréat.

79 % des contrats sont portés des entreprises de moins de 50 salariés

41 % des apprentis ont 20 ans ou moins.

Opco EP

L'opérateur de compétences des entreprises de proximité est un opérateur interbranche.

8786 contrats d'apprentissage en 2023 soit une progression de 5%.

Opco Santé

Le champ d'intervention de l'Opco Santé regroupe les professions de la santé et médico-social.

Les partenaires de la semaine de l'Apprentissage



Contacts presse :

Service du Cabinet Pôle communication interministérielle

02 21 86 21 71
pref-communication35@ille-et-vilaine.gouv.fr

France Travail Bretagne – Attachée de presse

Cyrielle Robert - 06 14 84 61 79
cyrielle.robert@pole-emploi.fr

Crédits photographiques : ViDi Studio, Freepik (lcongeek26 / photo3idea_studio), Adobe Stock